

Referat fra ordinært skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 19. september 2023

kl. 18.00-21.00 i personalerummet på afd. Fuglebjerg

Forældrerepræsentanter: Karina HY, Lene FU/GB, Maja FU, Maria FU/GB, Mie FU/SPEC., Terkel GB, Hans FU

Elever: Anders 9.z, Isabella 6.G. Frederik 6.H

Medarbejderrepræsentanter: Julie HY, Berit FU, Pia GB

Skoleleder og stedfortræder: Christine og Mai-Britt

Referent: Skolens ledelse

Elevrepræsentanter: **Eleverne har fri kl. 19:30**

Fuglebjerg: Anders

Hyllinge: Frederik

Grønbro: Izabella

Fraværende med afbud:

Dian er fraværende – afdelingsleder Mai-Britt indtræder som referent

Frederik – elev HY

Gæster:

Afdelingsleder indtræder som referent

Der serveres en sandwich, vand, kaffe/the og småkager

De første 20 minutter af mødet afsættes til hyggelig spisning.

<p>Velkomst v. formand Præsentation</p>	<p>De første 20 minutter af mødet afsættes til hyggelig spisning.</p>
<p>Sag nr. 13 Status v. elever</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skolestart • Den gode historie • Hvad er eleverne optaget af? <p>Opstart v. personale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kort fra hver afdeling • Den gode historie • Hvad optager medarbejderne? <p>Opstart v. ledelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalesituationen • Rammer og strukturer • Hvad optager ledelsen? 	<p>Opstart Elever: FU – snak om fodboldturnering. Der har været afholdt volleydag. GB – første møde har været afholdt. Der har været afholdt første møde i det grønne råd – begge steder har der været talt om at være grøn.</p> <p>Medarbejdere: FU – god start/travlt. Evaluering af opstartsugerne. Der skal arbejdes med trivsel og god skole. Mange nye vikarer. En del lærere på uddannelse. 8Y på lejrskole. 7X og 7Y skal også snart på lejrskole. Der er nogle klasser på sejlskole. Enkelte klasser skal på virksomhedsbesøg, og planlægningen af uge 41 er i gang. GB – der er travlhed. Mange nye teams med trivselsarbejde i klasserne. GB har fået det Grønne Flag som hejses d. 10/10 kl. 12 med efterfølgende "Store byttedag" dvs. man kan bytte ting i hallen, som man medbringer selv i en kasse. HY – der er også travlhed. Nogle medarbejder har været på kursus. Det nye vikarsystem Subit driller lidt, så der nogle gange fx ikke dukker en vikar op. I uge 41 skal 5. – 6. årgang være med i et filmprojekt. Der er pt. en pæd. stilling ledig i HY.</p> <p>Ledelse: AppWriter er skiftet ud til IntoWords: Ordblindekursus for nytestede er i uge 37 og 39. "Gamle" elever, der ikke har fået kurset, laves der et opsamlingskursus for. Lærerne får kursus på fælles lærermøde d. 27/09-23. Oplæg om at være ordblind i uge 40 på afd. FU. Der er lavet ny hjemmeside www.vesterlandsskolen.dk og Facebookside "Vesterlandsskolen". Internt er der lavet orden på SkoleBordet. OBS på, at Google også er noget folk læser, så det ville være rart, hvis man kunne gøre noget for, at forældre og elever der går på skolen skriver en anmeldelse. Der er to stillingsopslag på afd. FU en lærer og et barselsvikariat i SFO. TR/AMR og ledelse var til arbejdsmiljøkonference 18/09-23 og der er aftalt opfølgning på temaerne blandt medarbejderne.</p>

<p>Sag nr. 14 Opfølgning fra sidste møde</p>	<p>Høring vedr. kollektiv trafik. Der er afsendt et hørings svar bakket op af lokalrådet i HY og GB.</p> <p>Video: Er optaget d. 19/09-23. Den vises på et SB-møde, inden den lægges op på hjemmesiden og de sociale medier.</p> <p>Logo: Kommunens grafiker sagde, at vi skal overveje, om de gamle logoer har nogen betydning i dag? Om vi ikke hellere vil se frem - i forhold til, hvilken skole vi gerne vil have? Enkelt og noget med farver. Hun synes, at fugle er godt symbolsk, da det er noget med at være flyvefærdig og skoler på landet sammen med korn, der spirer. Måske vores værdier giver anledning til et logo? Logo afventer drøftelse af værdier på SB-møde d. 11/11-23.</p> <p>Skilte v. matriklerne: Kommunen betaler for "første udskiftning".</p>
<p>Sag nr. 15 Opfølgning på kursus for nye skolebestyrelser</p>	<p>Forventningsafstemning Kopi af materiale fra skole og forældre (se bilag) Kompetencekatalog - hvad byder vi ind med hver især.</p>
<p>Sag nr. 16 Vedtagelse og drøftelse af eksisterende principper (se bilag)</p>	<p>Princip for elevernes udbytte.. Princip for fritagelse.. Princip for holddannelse Princip for opgavernes fordeling Princip for skoledagens organisering.. Princip for arbejdet med elevernes udvikling Princip for vikardækning Princip for klasseombrydning</p> <p>Principperne rettes af Maja og Christine i forhold til at skifte LNS ud med Vesterlandsskolen, rette grammatik og stedbetegnelser. Derefter er principperne godkendt, og de kan lægges op på hjemmesiden.</p>
<p>Pause 10 min.</p>	<p>Kaffe & The</p>
<p>Sag nr. 17 Oplæg til teamdrøftelser planlægning v. formand (se bilag)</p>	<p>Fælles oplæg, drøftelser i mindre grupper, fælles opsamling:</p> <p>Elevtrivsel: Mål: At der er glade børn, de har lyst til at gå i skolen, at man bliver lyttet til, forskellighed, rummelighed, at både børn og forældre har forståelse, så det ikke bliver "mit barn" men "vores børn", at alle har værdi for fællesskabet, at man er åben omkring ens barns styrker og svagheder, obligatoriske trivselsmålinger samt, forældretilfredshedsmålinger hvert 3. år. Forslag til princip "Princip for skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskab", og "Mål og værdihæftet".</p>

	<p>Skolehjem/samarbejde – forældretrivsel. Positiv promovning – den gode historie. Støtte op, om de oplæg der er. Fokus på forældrene på hjemmeside. SFO: Vi vil gerne have lidt mere fokus på gode idéer.</p> <p>Bevægelse i UV. Hvordan måler vi på det/ interessere vi os for det?</p> <p>Elevinterviews, kunne man deltage i et elevrådsmøde? Hvordan får vi eleverne mere inddraget i SB-arbejdet? Kan man lave nogle spørgsmål til eleverne i SB, som de kunne tage med på elevrådsmødet?</p> <p>Specialområdet – det nye ”snit” i forhold til økonomi. Hvordan ser det ud nu, og lidt frem i tiden? Kan specialklasserne leve op til de principper, vi laver?</p> <p>Elevtrivsel – igennem faglighed? Faglig succes, hvordan øger det elevtrivsel? Inkluderende læringsfællesskaber, børnesyn. Gode rollemodeller, man skal ikke være perfekt! OBS på struktur og forudsigelighed i almindelighed og i forbindelse med skrift fra lille til stor afdeling. Social kapital.</p> <p>Forslag til princip ”Princip for skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskab”. ”Skole/hjem samarbejde” - som tematik og princip, hvordan bibeholdes det gode skole/hjemsamarbejde, også når vi kommer i udskoling? Trivselsmåling – og forældretilfredshedsundersøgelse.</p> <p>Det aftales, at der stilles skarpt på specialområdet. Pernille inviteres som gæst til næste ordinære SB-møde. Skolens specialtilbud foldes ud, og perspektiver ind i nye specialorganisering udfoldes. Evt. en lærer, hvis det giver mening. Dette aftaler Maja og Christine i forbindelse med dagsorden.</p>
<p>Sag nr. 18 Vedtagelse og drøftelse af skolens ordensregler (se bilag)</p>	<p>Bekendtgørelse om ”Fremme af god ro og orden i skolen” vedlagt til orientering som bilag.</p> <p>Ordensreglerne er godkendt. SB vil gerne drøfte dem igen i nærmeste fremtid.</p>
<p>Sag nr. 19 Orienterings – og efterretningssager fra a) Formanden og ledelse</p>	
<p>Sag nr. Eventuelt</p>	<p>Besøg på andre afdelinger i skoletiden. Kom meget gerne til afd. Grønbro d. 10/10 kl. 12.</p> <p>Kunne SB-møderne afvikles på de forskellige afdelinger? Lærernes dag 05/10 – skal SB give lærerne noget på dagen?</p>
<p>Tak for i aften – fælles oprydning</p>	